

Estrategia de Desarrollo Sostenible y Ciudadanía Global



Fundación
Cultura de Paz

Estrategia de Desarrollo Sostenible y Ciudadanía Global

Resumen	5
1. Introducción y Justificación del Modelo	5
2. Pilares Estratégicos de la ECG	5
I. Eje Personas: Dignidad, Igualdad y Derechos	5
II. Eje Planeta: Educación para la Paz Ambiental	5
III. Eje Prosperidad: Futuros Deseables y Justicia Social	6
IV. Eje Paz: El Proceso Activo de la Noviolencia	6
V. Eje Alianzas: Cooperación para la Transformación	6
3. Líneas de Trabajo Prioritarias (2026-2030)	7
4. Metodología y Herramientas de Educación	7
5. Seguimiento y Evaluación (Indicadores)	7
1. Introducción	8
¿Qué es la Agenda 2030 y por qué es relevante para la Fundación Cultura de Paz?	8
Pilares de la sostenibilidad: personas, planeta, prosperidad, paz y alianzas	9
Personas	9
Planeta	9
Prosperidad y futuros deseables comunes	10
Paz	10
Alianzas	11
Rol de las organizaciones de la sociedad civil en el cumplimiento de los ODS.	11
Agentes de transformación social	11
Defensoras de los derechos humanos y de no dejar a nadie atrás	12
Facilitadoras de espacios de participación y empoderamiento ciudadano	12
Educadoras y generadoras de conciencia social	13
Incidencia política y diálogo con instituciones	13
Generadoras de alianzas	14
2. Quiénes somos	15
Misión	15
Visión	15
Valores	16
Cómo y en qué trabaja la Fundación Cultura de Paz	18

1. Jóvenes y cultura de paz	18
2. Construcción de paz en lo local	18
3. Paz ambiental	19
Enfoques transversales	19
3. Análisis de contexto	20
Marco global	20
Marco estatal	21
Análisis DAFO de la Fundación Cultura de Paz en el marco de la Agenda 2030 y la Educación para la Ciudadanía Global	22
Fortalezas	22
Debilidades	23
Oportunidades	23
Amenazas	24
4. Alineación Estratégica con los ODS	25
4.1. ODS prioritarios	25
ODS 4: Educación de calidad	25
ODS 5: Igualdad de género	26
ODS 10: Reducción de las desigualdades	26
ODS 13: Acción por el clima	27
ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	27
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos	28
5. Plan de Acción 2026–2030	29
ODS 4: Educación de calidad	29
Objetivos específicos	29
Acciones / Proyectos concretos	29
Indicadores de resultado	30
ODS 5: Igualdad de género	30
Objetivos específicos	30
Acciones / Proyectos concretos	31
Indicadores de resultado	31
ODS 10: Reducción de las desigualdades	32
Objetivos específicos	32
Acciones / Proyectos concretos	32
Indicadores de resultado	33
ODS 13: Acción por el clima	34
Objetivos específicos	34
Acciones / Proyectos concretos	34
Indicadores de resultado	35
ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	35

Objetivos específicos	35
Acciones / Proyectos concretos	36
Indicadores de resultado	37
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos	37
Objetivos específicos	37
Acciones / Proyectos concretos	38
Indicadores de resultado	38
6. Manifiesto de la Fundación Cultura de Paz	39

Resumen

1. Introducción y Justificación del Modelo

La Fundación Cultura de Paz (FCP) asume desde su origen la Agenda 2030 y la educación para una ciudadanía global como una guía esencial para la humanidad que busca reducir desigualdades y frenar el cambio climático sin dejar a nadie atrás. No en vano nuestro fundador, Federico Mayor Zaragoza, fue un gran defensor y precursor de esta brújula hacia un futuro mejor. Ahora bien, para la FCP, los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) no son metas estáticas, sino un proceso educativo transversal para reducir todas las formas de violencia (directa, estructural y simbólica).

Esta estrategia de **Educación para la Ciudadanía Global (ECG)** busca transformar la cultura de la violencia en una cultura de paz basada en la no violencia, el diálogo y la justicia social.

2. Pilares Estratégicos de la ECG

La Fundación aborda la sostenibilidad de forma integral, situando la paz y los derechos humanos como el eje que conecta a las personas, el planeta, la prosperidad y las alianzas.

I. Eje Personas: Dignidad, Igualdad y Derechos

El enfoque de ECG pone a las personas en el centro para garantizar la dignidad humana y la igualdad de oportunidades. La educación en este eje se basa en valores humanísticos como la solidaridad y la esperanza.

- **Educación para la Ciudadanía Global:** Promover una educación que forme ciudadanos críticos y conscientes de sus derechos.
- **Enfoque Feminista:** Trabajar la igualdad de género para contrarrestar los discursos machistas y antiderechos que proliferan actualmente.
- **Nuevas Narrativas:** Construir discursos que frenen el odio y fomenten la participación social y la democracia.
- **Protección de la Vulnerabilidad:** Realizar intervenciones directas con colectivos en riesgo de exclusión social para combatir la discriminación.

II. Eje Planeta: Educación para la Paz Ambiental

La sostenibilidad ambiental es inseparable de la paz. La ECG debe enseñar que la degradación de los ecosistemas y el sistema económico depredador son factores que generan violencia y desplazamientos forzados.

- **Conciencia Ecosocial:** Alertar contra la emergencia climática analizando sus causas en el sistema económico imperante.
- **Defensa del Entorno:** Difundir el concepto de "paz ambiental" como una política necesaria para el cuidado de la vida y las generaciones futuras.

- **Justicia Climática:** Vincular la protección del medio ambiente con los derechos humanos y la equidad intergeneracional.

III. Eje Prosperidad: Futuros Deseables y Justicia Social

Frente al individualismo y el miedo al futuro, la ECG promueve un horizonte de bienestar común y justicia social.

- **Desarrollo Inclusivo:** Apoyar narrativas que prioricen el "bienvivir" y el cuidado de la naturaleza frente al beneficio económico egoísta.
- **Cultura de la Cooperación:** Sustituir el individualismo con acciones que promuevan el encuentro, el debate conjunto y la solidaridad.
- **Incidencia Política:** Formular recomendaciones de políticas públicas que garanticen una prosperidad compartida que no deje a nadie atrás.

IV. Eje Paz: El Proceso Activo de la Noviolencia

La paz es la condición *sine qua non* para el desarrollo sostenible. En un contexto de polarización extrema, la educación para la paz es más urgente que nunca.

- **Pedagogía de la Paz:** Recordar que los seres humanos somos capaces de "hacer las paces" y que la paz es mucho más que la ausencia de guerra.
- **Gestión Pacífica de Conflictos:** Fomentar la mediación y el diálogo en todos los ámbitos de la sociedad, especialmente en el nivel local.
- **Memoria Democrática:** Educar sobre la historia para reivindicar la vigencia de los derechos humanos y evitar la repetición de violencias pasadas.
- **Desarme y Seguridad:** Sensibilizar sobre el peligro de las armas nucleares y abogar por la desinversión en la industria de la guerra.

V. Eje Alianzas: Cooperación para la Transformación

La Agenda 2030 solo es alcanzable mediante la unión de voluntades. La Fundación actúa como facilitadora de espacios de colaboración.

- **Trabajo en Red:** Colaborar estrechamente con organizaciones como AIPAZ, Futuro en Común y la Campaña Mundial por la Educación.
- **Multilateralismo:** Apoyar el derecho internacional y la cooperación entre administraciones, universidades y sociedad civil.
- **Fortaleza en la Unión:** Cuidar las alianzas para evitar la duplicidad de esfuerzos y potenciar el impacto social.

3. Líneas de Trabajo Prioritarias (2026-2030)

Para operativizar estos ejes, la Fundación centrará su labor de ECG en tres áreas clave:

1. **Jóvenes y Cultura de Paz:** Especialmente dirigida a combatir los discursos de odio digitales y fomentar el liderazgo juvenil basado en valores de noviolencia.
2. **Construcción de Paz en lo Local:** Fortalecer la convivencia en los municipios como laboratorios de equidad y justicia social.
3. **Paz Ambiental:** Integrar la perspectiva ecofeminista y sensibilizar a las generaciones jóvenes sobre la armonía con la naturaleza.

4. Metodología y Herramientas de Educación

La Fundación no solo informa, sino que educa a través de:

- **Diagnóstico e Investigación:** Informes sobre conocimientos y actitudes de la población joven sobre la cultura de paz.
- **Acción en el Aula:** Diseño de materiales didácticos y talleres de formación para profesorado y alumnado.
- **Sensibilización Pública:** Campañas que utilizan el pensamiento de Federico Mayor Zaragoza para inspirar un cambio de valores.

5. Seguimiento y Evaluación (Indicadores)

Para asegurar el cumplimiento de esta estrategia de ECG, se medirán resultados mediante:

- Número de materiales didácticos desarrollados y su uso en entornos escolares.
- Número de asistentes a jornadas y encuentros, desglosado por género y perfil.
- Número de informes publicados sobre paz ambiental, desigualdad y memoria.
- Nivel de participación en campañas de incidencia política compartidas con otras alianzas.

1. Introducción

¿Qué es la Agenda 2030 y por qué es relevante para la Fundación Cultura de Paz?

La Fundación Cultura de Paz está desde su origen profundamente comprometida con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015. Se trata de una agenda para la humanidad con 17 objetivos y 169 metas que deben ser la guía para que todos los países trabajen de forma conjunta para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir las desigualdades y trabajar contra el cambio climático. La Agenda 2030 y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible están pensados para no dejar a nadie atrás, una idea que la Fundación Cultura de Paz comparte plenamente y que nuestro fundador, Federico Mayor Zaragoza, quien fuera director general de la UNESCO, promovió activamente.

Uno de los objetivos más importantes para la Fundación Cultura de Paz es el 16, centrado en promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible. Este objetivo reconoce la paz como una condición para el desarrollo sostenible. La Agenda 2030 defiende la PAZ como uno de sus ámbitos de actuación, junto a las Personas, el Planeta y la Prosperidad. De hecho, los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible buscan de manera transversal, interdependiente y global, reducir sustancialmente todas las formas de violencia (directas, estructurales y culturales-simbólicas), cometido que comparte profundamente la Fundación Cultura de Paz.

De manera más específica y concreta, el trabajo de la Fundación Cultura de Paz se centra en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible: ODS 4 Educación de calidad; ODS 5 Igualdad de Género; ODS 10 Reducción de las desigualdades; ODS 13 Acción por el Clima, ODS 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas; y ODS 17 Alianzas para alcanzar los Objetivos.

Pilares de la sostenibilidad: personas, planeta, prosperidad, paz y alianzas

Personas

La Agenda 2030 busca poner a las personas en el centro del desarrollo y de esta manera se pretende garantizar la dignidad humana, la igualdad de derechos y oportunidades para todas, sin dejar a nadie atrás. Esto entronca de manera radical con la cultura de paz para la que trabaja la Fundación Cultura de Paz, puesto que se basa en la defensa y promoción de los derechos humanos y en valores y capacidades profundamente humanísticos como la solidaridad, el diálogo, la capacidad de construir la paz y la esperanza y el trabajo por un futuro mejor.

Nuestra defensa de las personas como el centro de nuestra acción y del desarrollo sostenible se traduce en la promoción y el trabajo de una educación para la ciudadanía global, esto es, una educación para la paz, los derechos humanos la promoción de la igualdad de género y un enfoque feminista transversal, la defensa de la diversidad cultural, mediante la búsqueda y construcción de nuevas narrativas que contrarresten la expansión de los discursos de odio y el fomento de la participación social y la democracia.

Planeta

Para que haya paz, es fundamental cuidar la habitabilidad de la Tierra y los ecosistemas. Por ello, desde la educación para la ciudadanía global, debemos trabajar por lo que recientemente se ha dado en llamar la “paz ambiental”, frente a la violencia a la que el sistema económico depredador y basado en los combustibles fósiles somete al planeta y a sus habitantes. La historia y los acontecimientos recientes nos demuestran con tozudez que la degradación ambiental, el acceso a recursos limitados como combustibles fósiles y la crisis climática son factores que generan desigualdad, violencia, violaciones de derechos humanos y desplazamientos forzados. Sabemos, por tanto, que la sostenibilidad ambiental es inseparable de la paz.

Ponemos el planeta en el centro en actividades de educación y sensibilización para la paz en las que alertamos contra la emergencia climática, analizamos sus causas, profundamente enraizadas en el sistema económico imperante, y exponemos alternativas y soluciones al colapso.

Prosperidad y futuros deseables comunes

Frente al miedo al futuro incierto y al individualismo al que este parece abocar a la sociedad, la Agenda 2030 y el enfoque de la Fundación Cultura de Paz defienden y quieren construir un futuro de esperanza, bienvivir y bienestar en común que no deje a nadie atrás. Por eso, la Fundación Cultura de Paz apoya con su trabajo (diagnósticos, campañas de comunicación, acciones educativas, proyectos de incidencia política e iniciativas llevadas a cabo en el marco de alianzas) las políticas y narrativas que promueven un desarrollo inclusivo, la justicia social, la solidaridad y el cuidado de la naturaleza. Y trata de contrarrestar el individualismo con acciones que promueven el encuentro, el conocimiento mutuo, la reflexión y el debate conjuntos y la cooperación.

Paz

La paz es la condición sine qua non y también un objetivo del desarrollo sostenible y de todo nuestro trabajo. En un contexto de difusión de los discursos de odio, polarización y miedo al futuro, los valores de la cultura de la paz están perdiendo peso de una manera preocupante y numerosas organizaciones de la sociedad civil aunamos esfuerzos para contrarrestar esta deriva peligrosa.

Con nuestro trabajo de acciones educativas, campañas de sensibilización, encuentros y jornadas, diagnósticos y publicaciones, queremos recordar que los seres humanos somos capaces de hacer las paces y que la paz es mucho más que la ausencia de guerra: es la defensa de los derechos humanos, es la búsqueda de la justicia social, es el fomento de la solidaridad frente al individualismo, es la promoción del encuentro y la participación social frente al miedo y el odio, la educación para la memoria democrática, el apoyo al multilateralismo y el derecho internacional...

Alianzas

La Agenda 2030 sólo será alcanzable si todos los actores que quieren construir un futuro deseable sin dejar a nadie atrás (organizaciones de la

sociedad civil, administraciones públicas, colectivos sociales, instituciones educativas, universidades, investigadores y también empresas) cooperan con este objetivo en mente.

En la Fundación Cultura de Paz somos conscientes de que nuestra fortaleza está en la unión con otras organizaciones y otros actores y cuidamos y promovemos nuestras alianzas. Trabajamos estrechamente con numerosos actores en estrecha colaboración en el marco de asociaciones y plataformas como AIPAZ (Asociación Española de Investigación para la Paz), Futuro en Común, Plataforma para la Comisión de la Verdad, Alianza para el Desarme Nuclear, Campaña Mundial por la Educac...

Los cinco pilares están interconectados y se refuerzan mutuamente. La Fundación Cultura de Paz aborda la sostenibilidad de forma integral, situando la paz y los derechos humanos como eje transversal que conecta a las personas, el planeta, la prosperidad y las alianzas.

Rol de las organizaciones de la sociedad civil en el cumplimiento de los ODS.

Agentes de transformación social

El trabajo de las organizaciones de la sociedad civil en el marco de la Agenda 2030 es relevante y pertinente, puesto que permite avanzar hacia un futuro inclusivo en contextos en los que las políticas públicas o el mercado no llegan. La Fundación Cultura de Paz diseña e implementa intervenciones o diagnósticos para conocer y transformar la realidad social a partir de la demanda o el apoyo de actores como las administraciones públicas, las comunidades escolares, otras ONG, fundaciones o empresas privadas.

Con nuestro trabajo en la Fundación Cultura de Paz, traducimos los Objetivos de Desarrollo Sostenible a realidades más concretas (como un aula, el trabajo en educación formal con la juventud, el análisis de las implicaciones de la economía basada en combustibles fósiles para la paz, el reconocimiento de lugares y políticas de memoria...). Además, llevamos a cabo intervenciones directas en comunidades o colectivos en situación de vulnerabilidad (como es

el caso de institutos que reclaman talleres de educación en valores como la igualdad porque han percibido una necesidad acuciante de combatir discursos machistas o violentos) o análisis y diagnósticos sobre temas que no se suelen abordar (como el nivel de propagación de los discursos de odio o antiderechos en la población joven en riesgo de exclusión social o el papel de las mujeres en la reivindicación de memoria democrática y construcción de la cultura de la paz). Nuestro objetivo es transformar la cultura imperante, basada en la legitimación de la violencia, el odio y la discriminación, en una cultura de paz, basada en la no violencia, la defensa de los derechos humanos, la búsqueda del encuentro y el diálogo, la erradicación de todo tipo de discriminación y opresión y la promoción del cuidado de la vida y del planeta.

Defensoras de los derechos humanos y de no dejar a nadie atrás

Las organizaciones de la sociedad civil colocan a las personas en el centro del desarrollo sostenible y trabajan con ahínco por la defensa de los derechos humanos y por una sociedad más justa e inclusiva que, por supuesto, no deje a nadie atrás.

La Fundación Cultura de Paz reivindica la vigencia y reclama el cumplimiento de los compromisos internacionales y nacionales alcanzados en materia de derechos humanos, cultura de paz y justicia social frente a discursos cada vez más imperantes que cuestionan este marco. Además, denuncia las injusticias, desigualdades, violaciones de derechos humanos, violencias y guerras, apuntando a sus responsables y causas para dar a entender que la violencia es evitable y se puede erradicar. En nuestro trabajo, tratamos de escuchar, dar a conocer y reconocer voces generalmente poco escuchadas o excluidas del debate público, como defensoras de los derechos humanos silenciadas, juventud en riesgo de exclusión social...

Facilitadoras de espacios de participación y empoderamiento ciudadano

Las organizaciones de la sociedad civil fomentan a la ciudadanía el encuentro, la colaboración y la capacitación para ser agentes de la construcción de una sociedad mejor.

La Fundación Cultura de Paz, de hecho, organiza jornadas, seminarios, charlas para reflexionar juntas sobre temas como la educación en valores y por la paz, la memoria democrática, la paz ambiental, las políticas de derechos humanos... Además, elabora materiales para formar a la sociedad en conceptos clave del desarrollo sostenible y busca impulsar liderazgos de personas empoderadas y comprometidas con la cultura de la paz mediante concursos de vídeos o la recopilación de buenas prácticas. Por último, recordamos la importancia de que a nivel individual y colectivo todas y todos nos impliquemos en la construcción de una sociedad mejor, apelando a la responsabilidad y agencia de cada persona.

Educadoras y generadoras de conciencia social

Las organizaciones de la sociedad civil realizan una labor importante de educación y sensibilización para un cambio de valores. La Fundación Cultura de Paz comparte este empeño y realiza acciones en aulas, diseña material educativo y organiza encuentros para impulsar valores como la solidaridad, la defensa de los derechos humanos y la paz. Además, en los tiempos más recientes hemos trabajado por contrarrestar los discursos de odio y negadores de derechos y avances tanto en aulas como en encuentros y publicaciones.

Incidencia política y diálogo con instituciones

Las organizaciones de la sociedad civil tienen un papel importante en la elaboración de propuestas y recomendaciones de políticas públicas alineadas con la Agenda 2030. La Fundación Cultura de Paz realiza esta labor en alianza con otras organizaciones en espacios de encuentro con los poderes públicos, como consejos o foros, o en publicaciones o monográficos. En ellos, trabaja para evaluar las decisiones políticas y formular recomendaciones.

Generadoras de alianzas

Las organizaciones de la sociedad civil, como ya se ha señalado, son conscientes de la importancia de trabajar juntas para construir un futuro más justo y deseable. La Fundación Cultura de Paz cuida y forja alianzas para pensar y aprender juntas, diseñar actuaciones, hacer incidencia política,

lanzar campañas de sensibilización... Y además trata de implicar a otro tipo de actores, como administraciones públicas, fundaciones privadas o comunidades escolares, en este cambio que anhelamos y necesitamos.

En definitiva, las organizaciones de la sociedad civil desempeñan un papel insustituible en la implementación de la Agenda 2030, actuando como agentes de transformación social, defensoras de derechos, educadoras, facilitadoras de alianzas y garantes de la participación ciudadana. Desde este rol, la Fundación Cultura de Paz asume su compromiso con un desarrollo sostenible basado en la paz, la justicia social y la dignidad humana.

2. Quiénes somos

La Fundación Cultura de Paz fue fundada en el año 2000 por Federico Mayor Zaragoza (hasta entonces director general de la UNESCO) con el objetivo de fortalecer y promover la cultura de paz, implementando y poniendo en

marcha la Declaración y Programa de Acción, aprobada en 1999 por la Asamblea General de las Naciones Unidas.

«La cultura de paz es un conjunto de valores, actitudes y comportamientos que reflejan el respeto a la vida, al ser humano y su dignidad. Que pone en primer plano los derechos humanos, el rechazo a la violencia en todas sus formas y la adhesión a los principios de libertad, justicia, solidaridad y tolerancia, así como la comprensión entre los pueblos, los colectivos y las personas»

Su actividad se basa principalmente en el apoyo y desarrollo de iniciativas y actividades educativas, divulgativas, de reflexión y acción sobre el terreno que contribuyan a la construcción y consolidación de una cultura de paz mediante la aplicación de la Declaración de Cultura de Paz, relacionadas con las ocho medidas del Programa de Acción: educación para la paz; desarrollo económico y social sostenible; derechos humanos; igualdad y género; participación democrática; diálogo, comprensión y tolerancia entre los pueblos, las razas, las religiones; libertad de información, comunicación y expresión; paz y seguridad internacionales.

Misión

La Fundación Cultura de Paz impulsa la construcción de una sociedad justa, equitativa, solidaria y pacífica, promoviendo valores y comportamientos que defienden la vida y la dignidad humana, previenen la violencia, favorecen el diálogo y la resolución y la transformación pacífica de los conflictos, y fomentan el cuidado de las personas y del planeta.

Visión

Ser una organización de **referencia en la cultura de paz**, impulsando proyectos innovadores de investigación y acción que promuevan sociedades democráticas, justas, solidarias, diversas y sostenibles, basadas en los derechos humanos, la resolución y transformación pacífica de los conflictos, el desarme y el cuidado del planeta.

Valores

1. Paz

Promovemos la paz como un proceso activo basado en la justicia, el diálogo, la cooperación y el respeto mutuo.

2. Respeto a la vida y a la dignidad humana

Reconocemos el valor inherente de toda persona y promovemos el pleno respeto y ejercicio de los derechos humanos y las libertades fundamentales.

3. Noviolencia y gestión pacífica de los conflictos

Rechazamos toda forma de violencia y fomentamos la mediación, la cooperación y la transformación pacífica de los conflictos en todos los ámbitos de la sociedad.

4. Justicia social y equidad

Trabajamos por sociedades más justas, inclusivas y solidarias, combatiendo las desigualdades estructurales y promoviendo la igualdad de oportunidades para todas las personas.

5. Igualdad de género

Defendemos la igualdad de género como un derecho humano fundamental y como una condición indispensable para la paz, la democracia y el desarrollo sostenible.

6. Democracia, participación y ciudadanía activa

Impulsamos la participación democrática, la corresponsabilidad social y el compromiso ciudadano como pilares fundamentales de una cultura de paz.

7. Diálogo intercultural y diversidad

Valoramos la diversidad cultural, étnica, social, sexual y de pensamiento como una riqueza, promoviendo el entendimiento mutuo, la tolerancia y la cooperación entre las personas y los pueblos.

8. Educación para la paz y los derechos humanos

Creemos en la educación como herramienta clave para transformar actitudes, valores y comportamientos, y para construir una paz sostenible a largo plazo.

9. Desarrollo sostenible y cuidado del planeta

Promovemos una relación armónica entre las personas y la naturaleza, reconociendo que la paz es inseparable del cuidado del medio ambiente y del bienestar de las generaciones presentes y futuras.

10. Solidaridad y cooperación

Fomentamos la solidaridad, el trabajo en red y la cooperación local, nacional e internacional como medios para fortalecer la paz y el desarrollo humano.

Cómo y en qué trabaja la Fundación Cultura de Paz

La Fundación Cultura de Paz trabaja para propiciar un cambio de la cultura de la violencia a la cultura de la paz. Trabaja de manera prioritaria en las siguientes líneas estratégicas:

1. Jóvenes y cultura de paz

La juventud y en especial los varones jóvenes son los principales destinatarios de los discursos de odio y de cuestionamiento de derechos a través de la tecnología. Por eso es importante trabajar con ellos para escuchar sus inquietudes, desmontar prejuicios y propiciar un cambio de valores, apostar por nuevas narrativas y fortalecer sus capacidades para la defensa de los derechos humanos, de la igualdad y de la solidaridad. A través de programas formativos, campañas de sensibilización, iniciativas de liderazgo juvenil y alianzas con instituciones educativas y organizaciones sociales, la Fundación impulsará una generación consciente, crítica y comprometida con la no violencia y el respeto a los derechos humanos.

2. Construcción de paz en lo local

Las tensiones sociales, la polarización política y las desigualdades territoriales continúan siendo factores que debilitan la cohesión social en muchos contextos locales. En este escenario, la construcción de paz desde los territorios se convierte en una vía imprescindible para fortalecer la convivencia, recuperar la confianza entre los actores sociales y promover comunidades resilientes, participativas y democráticas.

La Fundación Cultura de Paz promueve la paz como proceso participativo y territorial, impulsando metodologías de mediación, diálogo y transformación pacífica de conflictos en el ámbito local. A través de alianzas con administraciones municipales, asociaciones ciudadanas, redes rurales y universidades, la Fundación fomenta espacios de encuentro y colaboración que refuerzan el tejido social y promueven prácticas de gobernanza inclusiva. De este modo, formulando propuestas de políticas públicas, contribuye a que los municipios y comunidades sean laboratorios vivos de convivencia, equidad y justicia social, en línea con los principios de la Agenda 2030 y la cooperación descentralizada.

3. Paz ambiental

El deterioro ambiental, el cambio climático y la pérdida de biodiversidad se han convertido en factores de riesgo para la seguridad y el bienestar humano, generando desplazamientos, desigualdades y conflictos por los recursos naturales. La crisis ecológica es también una crisis de valores, que exige

repensar nuestra relación con el entorno desde una ética del cuidado, la responsabilidad y la sostenibilidad.

La Fundación Cultura de Paz entiende la paz ambiental como una dimensión fundamental de la cultura de paz, que vincula la justicia climática con la justicia social y la equidad intergeneracional. En este marco, promueve la educación ecosocial y la reflexión e investigación sobre el vínculo entre el sistema económico, todas las formas de violencia y el deterioro del medio ambiente, integrando la perspectiva ecofeminista y los principios de la Agenda 2030. Su acción se centrará en sensibilizar, formar y movilizar a la ciudadanía —especialmente a las generaciones más jóvenes— para avanzar hacia un modelo de convivencia en armonía con la naturaleza y de respeto por todas las formas de vida.

Enfoques transversales

- Derecho humanos
- Igualdad de género
- Interculturalidad

3. Análisis de contexto

Marco global

El contexto global actual está marcado por una creciente complejidad e incertidumbre. El sistema internacional atraviesa una fase de profundas

transformaciones, caracterizada por crisis políticas, sociales, ambientales y económicas que se refuerzan mutuamente, y por el cuestionamiento cada vez más extendido del multilateralismo, el marco de derechos humanos e incluso la Agenda 2030. Esto ha generado un escenario altamente volátil, donde los márgenes para la prevención de conflictos, la protección de los derechos humanos y la construcción de una paz sostenible se ven cada vez más reducidos, al tiempo que aumentan las necesidades y demandas sociales.

Uno de los rasgos más significativos del momento actual es la intensificación de la conflictividad armada y social en diversas regiones del mundo, con impactos directos sobre la población civil. El incremento de las violencias, tanto en contextos de guerra como en escenarios de posconflicto o de alta fragilidad institucional, ha provocado un aumento sin precedentes de las necesidades humanitarias y de protección. A ello se suman retrocesos preocupantes en la aplicación efectiva del derecho internacional humanitario y de los derechos humanos, así como en las políticas de acogida, asilo y protección de personas refugiadas y desplazadas internas, debilitando los marcos normativos que históricamente han sostenido la acción humanitaria y de paz.

Paralelamente, la crisis climática se ha consolidado como un factor estructural de inestabilidad global. El aumento de desastres naturales extremos, la degradación ambiental y la escasez de recursos esenciales actúan como multiplicadores de conflicto, profundizando desigualdades existentes y generando nuevos desplazamientos forzados. Estas dinámicas afectan de manera desproporcionada a las poblaciones más vulnerables y tensionan las capacidades de respuesta de los Estados y de la comunidad internacional, reforzando la necesidad de enfoques integrales que articulen paz, derechos humanos, justicia social y sostenibilidad ambiental.

Este escenario se ve agravado por el debilitamiento del sistema multilateral y de la cooperación internacional. La pérdida de capacidad normativa y operativa de las instituciones internacionales, junto con una creciente fragmentación geopolítica, ha erosionado la confianza en los mecanismos colectivos para la gestión de crisis y la promoción de la paz. A ello se suma la acelerada digitalización de los procesos sociales y políticos, que ofrece oportunidades para la innovación en la construcción de paz, pero también plantea riesgos asociados a la desinformación, la polarización y la

manipulación del discurso público. En este contexto, el trabajo por una cultura de paz requiere reforzar su legitimidad social, adaptarse a entornos tecnológicos cambiantes y reafirmar su compromiso ético con la noviolencia, el diálogo y la cooperación como pilares fundamentales para afrontar los desafíos del presente y del futuro.

Marco estatal

Hasta el momento, entre los poderes públicos en España existe un consenso acerca de la vigencia y pertinencia de la Agenda 2030, si bien algunas autoridades locales y regionales la han puesto en cuestión en el marco de alianzas con partidos que niegan derechos y retratan la Agenda 2030 como una política que coarta la libertad.

El Gobierno de España se muestra comprometido con la Agenda 2030 y la fomenta en encuentros con la sociedad civil y eventos a escala nacional e internacional. Además, manifiesta preocupación por el contexto de discursos de odio y negacionistas de derechos que van cooptando espacios públicos, tanto en el ecosistema digital como en los medios de comunicación y en la política o la calle.

En la actualidad, en España, en especial entre la juventud, el miedo a un futuro incierto está provocando la expansión de discursos de odio, el auge de valores individualistas, el cuestionamiento de los derechos humanos y del feminismo, la indiferencia o el negacionismo de la emergencia climática y el rechazo hacia políticas multilaterales como la Agenda 2030. Por eso en la Fundación Cultura de Paz somos conscientes de que educar para la paz ahora no es solo necesario sino profundamente urgente. Como señala la coalición Futuro en Común a la que la Fundación Cultura de Paz pertenece, “nos va el futuro en ello”.

Análisis DAFO de la Fundación Cultura de Paz en el marco de la Agenda 2030 y la Educación para la Ciudadanía Global

Fortalezas

1. Trayectoria y legitimidad histórica

La Fundación fue fundada en 2000 por Federico Mayor Zaragoza, ex-Director General de la UNESCO, lo que le confiere prestigio y reconocimiento en el ámbito de la cultura de paz y de la defensa de los derechos humanos y el multilateralismo.

2. Compromiso con la Agenda 2030 y enfoque en ODS

Tiene un compromiso explícito con la Agenda 2030, especialmente con ODS clave como educación de calidad, igualdad de género, reducción de desigualdades, paz e instituciones y alianzas.

3. Capacidad de incidencia pública y social

Participa en espacios de diálogo, comisiones y órganos de sociedad civil como el Consejo de Desarrollo Sostenible, permitiendo influir en políticas públicas y estrategias nacionales para los ODS.

4. Producción de conocimiento y actividades educativas

Realiza cursos, seminarios, congresos y actividades de investigación, lo que fortalece su papel como agente formador y generador de conocimiento en paz y derechos humanos y motor de educación transformadora para la ciudadanía global.

5. Alianzas estratégicas y redes

Cuenta con el apoyo de instituciones como la Fundación “la Caixa” y participa en redes de organizaciones sociales y educativas, como la Campaña Mundial para la Educación, AIPAZ, Futuro en Común...

6. Comprensión profunda del contexto y de sus causas profundas y vocación transformadora

La Fundación Cultura de Paz tiene capacidad para analizar y dar a conocer fenómenos sociales y sus causas culturales y puede diseñar acciones para

transformar estos valores y abordar estos fenómenos sociales de una manera más positiva, esperanzadora y solidaria.

Debilidades

1. Recursos financieros limitados

Como muchas organizaciones de la sociedad civil, la Fundación Cultura de Paz depende de subvenciones y apoyo externo, lo que puede limitar la estabilidad financiera y la autonomía a largo plazo.

2. Visibilidad pública institucional todavía reducida

Aunque cuenta con trayectoria, es posible que su presencia mediática y alcance fuera del sector especializado sea menor comparado con otras ONG de mayor tamaño.

3. Capacidad limitada frente a grandes demandas sociales

Al tratarse de una organización pequeña en un contexto muy difícil puede haber mucha frustración y sensación de impotencia.

4. Necesidad de modernización digital y de impacto medible

Podría reforzar métricas claras de impacto (indicadores cuantitativos), presencia digital estratégica o difusión de resultados para aumentar su visibilidad y rendición de cuentas.

Oportunidades

1. Demandas sociales de convivencia pacífica y justicia

En un contexto de polarización global y crisis (económicas, climáticas, sociales), hay una mayor necesidad de educación para la paz, diálogo intercultural y enfoque centrado en derechos humanos.

2. Relevancia de la Agenda 2030 para el Gobierno estatal

El impulso global hacia el cumplimiento de los ODS crea espacio para fortalecer liderazgo y colaborar en espacios de política pública, educación y alianzas.

3. Eventos estratégicos en España y Europa

Eventos como la Conferencia Mundial sobre Políticas Culturales y Desarrollo Sostenible (Mondiacult 2025) posicionan el tema de cultura de paz dentro de la agenda internacional, y pueden abrir puertas a nuevas colaboraciones y financiación institucional.

4. Crecimiento de redes y alianzas intersectoriales

Cada vez más entidades, administraciones y universidades trabajan en cultura de paz, derechos humanos y desarrollo sostenible, ofreciendo oportunidades para colaborar y coejecutar proyectos.

Amenazas

1. Contexto socio-político polarizado

El aumento de discursos de odio, desigualdades y tensiones sociopolíticas puede dificultar la recepción de propuestas centradas en paz y diálogo.

2. Competencia por recursos limitados

El sector de las ONG compite por financiación pública y privada, y en ocasiones los fondos disponibles para proyectos de paz y educación son limitados.

3. Cambios en prioridades de políticas públicas

Las dinámicas políticas y económicas pueden desplazar la prioridad de algunas áreas de la Agenda 2030, reduciendo el apoyo institucional a iniciativas específicas de cultura de paz.

4. Desinformación y retos digitales

El auge de contenidos polarizadores y campañas de desinformación puede dificultar la labor educativa y de sensibilización.

4. Alineación Estratégica con los ODS

4.1. ODS prioritarios

A pesar de que los Objetivos de Desarrollo Sostenible son interdependientes y su enfoque es transversal, hay algunos ODS en los que enfocamos de manera más especial nuestro trabajo.

ODS 4: Educación de calidad

La Fundación Cultura de Paz reivindica y trabaja por una educación integral, que forme una ciudadanía libre, crítica, consciente y participativa que se erija en agente y no espectadora del mundo y que contribuya a la construcción de un mundo mejor, en línea con el pensamiento de Federico Mayor Zaragoza, fundador de la organización.

¿Cómo lo hacemos?

- Mediante la difusión de escritos de nuestro fundador.
- Mediante la realización de diagnósticos e investigaciones sobre valores, conocimientos y actitudes de población infanto-juvenil
- Mediante el diseño e implementación de talleres para educar en valores
- Mediante la participación en campañas por el derecho a la educación en alianza con otras organizaciones, como la Campaña Mundial por la Educación o Futuro en Común.
- Mediante la incidencia política y la formulación de propuestas de colaboración con las administraciones públicas.
- Mediante el apoyo a concursos en entornos escolares, como el Premio Federico Mayor Zaragoza de UNESCO Tortosa, que busca premiar vídeos que educan en valores.
- Mediante la organización de encuentros y jornadas para analizar los retos que tiene la educación para el futuro.
- Colaboración con la UNESCO

ODS 5: Igualdad de género

La Fundación Cultura de Paz tiene un enfoque netamente feminista y trabaja por la igualdad de género y por contrarrestar los discursos machistas y antiderechos que proliferan en la actualidad.

¿Cómo lo hacemos?

- Mediante la celebración de encuentros para reconocer el papel de la mujer y del feminismo en la historia (como en el activismo por la democracia en la guerra civil o durante la dictadura de Franco).
- Mediante la realización de diagnósticos e investigaciones sobre valores, conocimientos y actitudes de población infanto-juvenil
- Mediante el diseño e implementación de talleres para educar en igualdad
- Mediante la participación en campañas de enfoque feminista con otras organizaciones, como Futuro en Común.
- Mediante la incidencia política y la formulación de propuestas de colaboración con las administraciones públicas, en consejos de participación de la sociedad civil.

ODS 10: Reducción de las desigualdades

Entendemos y explicamos la desigualdad social como una forma de violencia menos palpable (violencia estructural y también violencia cultural, según el triángulo de las violencias de Galtung, y entendemos que la igualdad de derechos y oportunidades es un principio básico para construir la paz y para avanzar hacia sociedades más democráticas.

¿Cómo trabajamos por la reducción de desigualdades?

- Mediante proyectos e intervenciones destinados a grupos que han visto sus derechos más vulnerados (jóvenes de barrios empobrecidos, migrantes...).
- Mediante acciones educativas que buscan dar oportunidades a todas las personas.
- Mediante campañas de sensibilización e incidencia que reivindican la importancia de lograr una mayor igualdad.

- Mediante investigaciones e informes que recogen voces poco escuchadas y reivindican el papel de sectores poco reconocidos (como defensores y defensoras en países en los que son atacados, mujeres durante el franquismo...).

ODS 13: Acción por el clima

Desde el propio nacimiento de la Fundación Cultura de Paz, hemos tenido claro que no es posible construir la paz en un planeta enfermo o inhabitable y que la explotación de recursos, la contaminación, la degradación ambiental y el expolio de recursos naturales a comunidades para el beneficio económico de unos pocos son manifestaciones de violencia hacia el planeta y hacia las generaciones venideras. Por eso, defendemos lo que se ha venido en llamar la paz ambiental: la paz positiva, aquella que se define como mucho más que la ausencia de la guerra, pasa sin duda por el cuidado de la vida en el planeta.

¿Cómo trabajamos con este objetivo en mente?

- Mediante publicaciones y campañas que ponen el acento en la relación de nuestra economía basada en combustibles fósiles con todas las formas de violencia y que tratan de concienciar sobre la búsqueda y existencia de alternativas como una necesidad vital.
- Mediante la participación en espacios de reflexión conjuntos sobre la paz ambiental.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

En todo nuestro trabajo defendemos el derecho a disfrutar de una vida libre de cualquier tipo de violencias y de participar en la construcción de comunidades y sociedades en paz que respeten y promuevan los derechos humanos.

¿Cómo lo hacemos?

- Mediante publicaciones e investigaciones que abordan la situación de la paz en diferentes ámbitos (como América Latina, Euskadi, la memoria democrática en España, cómo avanzar hacia la paz ambiental

o las actitudes y conocimientos de la juventud española sobre cultura de paz...)

- Mediante encuentros en los que se reflexiona sobre diversos aspectos de la paz, como la educación para la paz, la memoria democrática, el peligro de las armas nucleares...
- Mediante el trabajo en red con alianzas como AIPAZ, la Alianza para el Desarme Nuclear, Futuro en Común...
- Mediante campañas de sensibilización que recuerdan que somos capaces de hacer las paces.
- Mediante campañas de incidencia para reclamar el fin de las armas nucleares, la prohibición de las armas autónomas o la desinversión en la industria de la guerra.
- Mediante intervenciones para educar en la paz y los derechos humanos.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Como entidad de tamaño pequeño, entendemos que solas no podemos lograr nada y que la fuerza está en la unión de voluntades y en la cooperación. Por eso, establecemos y cuidamos numerosas alianzas con entidades o agrupaciones que comparten nuestra visión y valores y participamos en organismos de colaboración entre la sociedad civil y las administraciones públicas para proponer e incidir en las políticas que rigen la cooperación y la construcción de paz.

¿Cómo lo hacemos?

- Mediante la participación muy activa en alianzas como AIPAZ, Plataforma para la Comisión de la Verdad o Futuro en Común, de cuyas juntas directivas u órganos decisorios nuestra directora ha formado parte.
- Mediante la participación en eventos y organismos diseñados por administraciones públicas para reflexionar sobre cooperación o políticas de paz.
- Mediante la colaboración en campañas de sensibilización e incidencia política conjuntas o diseñadas por otros.
- Mediante la convocatoria de actos o publicaciones que sirven de recopilación de un gran número de voces y de espacios de reflexión y aprendizajes conjuntos. .

5. Plan de Acción 2026–2030

Detallamos a continuación los objetivos específicos, acciones y proyectos previstos, indicadores, responsables y recursos por cada ODS prioritario para la Fundación Cultura de Paz.

ODS 4: Educación de calidad

Objetivos específicos

- Contribuir a la educación para la ciudadanía consciente, comprometida, crítica, solidaria y que rechace los discursos del odio
- Fomentar intervenciones, investigaciones, promoción de buenas prácticas, intercambio de experiencias, reflexiones conjuntas... para educar por la paz con la esperanza en un futuro mejor y no desde el miedo.
- Hacer hincapié en la necesidad de la participación de toda la sociedad para conseguir estos objetivos, en especial de las administraciones públicas.

Acciones / Proyectos concretos

- Informes de diagnóstico de la situación
- Diseño e implementación de talleres en el aula o en espacios de educación informal.
- Diseño y publicación de materiales didácticos
- Oferta de formación o encuentros a profesorado
- Campañas de sensibilización e incidencia
- Organización de debates, jornadas, encuentros o espacios comunes para el intercambio de reflexiones, buenas prácticas, diseño de acciones conjuntas...
- Participación en campañas conjuntas en el marco de la Campaña Mundial de la Educación o de Futuro en Común para sensibilizar a la población, incidir en políticas públicas o cambiar marcos y narrativas para repensar futuros deseables.

Indicadores de resultado

- Datos extraídos de los diagnósticos y número de informes publicados
- Número de estudiantes participantes en las intervenciones de aula y porcentaje según edad, nivel educativo, género, origen, entorno sociocultural...
- Número de docentes implicadas e implicados en las ofertas formativas y porcentaje en función de género, nivel educativo que imparten, tipo de centro en el que trabajan...
- Número de materiales didácticos desarrollados
- Número de posts realizados en redes sociales en el marco de las campañas
- Número de encuentros y jornadas realizadas y número de asistentes a cada uno de estos eventos, desglosado por género, edad, profesión...
- Número de campañas y acciones de terceros en las que participamos.

ODS 5: Igualdad de género

Objetivos específicos

- Concienciar sobre la discriminación y violencias que sufren las mujeres por el hecho de serlo en un momento en el que se está negando esta realidad palpable.
- Contribuir a avanzar hacia la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres mediante acciones educativas y de sensibilización.
- Reconocer el papel activo y decidido que han tenido muchas mujeres invisibilizadas en la defensa de la paz, de los derechos humanos, de la reivindicación de la democracia, del cuidado de la vida y el medio ambiente...
- Asegurar al menos la paridad en todos los encuentros, debates y actos en los que participamos.

- Defender el feminismo transformador y pacifista como un enfoque que permite avanzar hacia un futuro deseable frente a los discursos antiderechos.

Acciones / Proyectos concretos

- Informes de diagnóstico de la situación
- Diseño e implementación de talleres en el aula o en espacios de educación informal para educar en valores de igualdad y feminismo
- Diseño y publicación de materiales didácticos
- Campañas de sensibilización e incidencia para reconocer el papel de las mujeres en la construcción de la paz, de la democracia y en la defensa de los derechos humanos
- Diseño de proyectos para fomentar la participación de chicas y mujeres en la vida pública, en la construcción de paz, en la participación democrática y en la defensa de los derechos humanos.
- Paridad en la organización de debates, jornadas, encuentros o espacios comunes para el intercambio de reflexiones, buenas prácticas, diseño de acciones conjuntas...
- Participación en campañas conjuntas en el marco de Futuro en Común o de otras alianzas y espacios de incidencia para defender el feminismo y las políticas feministas.

Indicadores de resultado

- Datos extraídos de los diagnósticos y número de informes publicados
- Número de estudiantes participantes en las intervenciones de aula y porcentaje según edad, nivel educativo, género, origen, entorno sociocultural...
- Número de ponentes en nuestros actos, disgregados por género
- Número de posts realizados en redes sociales en el marco de las campañas
- Número de publicaciones e informes realizados sobre este tema
- Número de encuentros y jornadas realizadas y número de asistentes a cada uno de estos eventos, desglosado por género, edad, profesión...
- Número de campañas y acciones de terceros en las que participamos sobre política feminista.

- Número de mujeres y trayectorias feministas protagonistas de nuestras publicaciones, campañas, encuentros y demás acciones.

ODS 10: Reducción de las desigualdades

Objetivos específicos

- Reconocer con datos y concienciar sobre la discriminación y violencias que sufren ciertos grupos sociales (minorías étnicas, personas empobrecidas, defensoras de comunidades expoliadas, personas migrantes y refugiadas...) y resaltar que esta discriminación es violencia.
- Dotar a las personas de estos grupos discriminados de educación, empoderamiento y protección para que puedan ejercer sus derechos con la mayor igualdad de oportunidades posible.
- Reconocer el papel activo y decidido que han tenido colectivos y activistas discriminados en el avance por los derechos en todo el mundo y a lo largo de la historia.
- Asegurar la presencia y participación de personas de colectivos discriminados en todos los encuentros, debates y actos en los que participamos.
- Defender y promover la empatía, la solidaridad y la justicia social para reivindicar que nadie se quede atrás y para subrayar la necesidad de que todas y todos participemos en la sociedad.

Acciones / Proyectos concretos

- Informes de diagnóstico de la situación
- Diseño e implementación de talleres en el aula o en espacios de educación informal para educar en valores de igualdad y feminismo
- Diseño y publicación de materiales didácticos
- Campañas de sensibilización e incidencia para reconocer el papel de las mujeres en la construcción de la paz, de la democracia y en la defensa de los derechos humanos
- Diseño de proyectos para fomentar la participación de chicas y mujeres en la vida pública, en la construcción de paz, en la participación democrática y en la defensa de los derechos humanos.

- Paridad en la organización de debates, jornadas, encuentros o espacios comunes para el intercambio de reflexiones, buenas prácticas, diseño de acciones conjuntas...
- Participación en campañas conjuntas en el marco de Futuro en Común o de otras alianzas y espacios de incidencia para defender la necesidad de eliminar todo tipo de discriminación como requisito para construir sociedades en paz.

Indicadores de resultado

- Datos extraídos de los diagnósticos y número de informes publicados
- Número de estudiantes participantes en las intervenciones de aula y porcentaje según edad, nivel educativo, género, origen, entorno sociocultural...
- Número de ponentes en nuestros actos, desglosados por origen sociocultural,
- Número de posts realizados en redes sociales en el marco de las campañas que defienden la necesidad de avanzar en igualdad
- Número de publicaciones e informes realizados sobre este tema
- Número de encuentros y jornadas realizadas y número de asistentes a cada uno de estos eventos, desglosado por origen sociocultural
- Número de campañas y acciones de terceros en las que participamos sobre medidas para erradicar la discriminación y la desigualdad.
- Número de protagonistas o referentes (colectivos o individuales) reconocidos en nuestros proyectos que trabajan por la igualdad, la defensa de los derechos humanos y la participación social desde contextos discriminados o empobrecidos.

ODS 13: Acción por el clima

Objetivos específicos

- Concienciar a la sociedad y a los representantes públicos acerca de la necesidad de cuidar el medioambiente como política de paz y hacer hincapié en el concepto de paz ambiental.
- Reconocer y difundir con investigaciones y datos la vinculación entre los conflictos armados y los diferentes tipos de violencia con la degradación ambiental, la expoliación de recursos naturales y la violación de derechos humanos.
- Reconocer el trabajo de defensoras y defensores del medioambiente, de colectivos ecopacifistas y del enfoque del ecopacifismo que piensan o diseñan alternativas y defienden el buen vivir en un planeta habitable como uno de los ejes de construcción y cultura de paz.
- Concienciar acerca de acciones colectivas e individuales que podemos llevar a cabo para avanzar hacia la paz ambiental.
- Fomentar la reflexión conjunta y el debate entre expertos y activistas acerca de la paz ambiental.
- Educar a los jóvenes acerca de la necesidad de cuidar el medioambiente como requisito vital.

Acciones / Proyectos concretos

- Informes de diagnóstico de la situación, sobre la vinculación de conflictos y medioambiente, sobre los daños al medioambiente y sobre alternativas pensadas desde la paz ambiental y el ecopacifismo.
- Diseño e implementación de talleres en el aula o en espacios de educación informal para educar en el ecopacifismo
- Diseño y publicación de materiales didácticos sobre este tema
- Campañas de sensibilización e incidencia para reconocer el papel de las defensoras del medioambiente en la construcción de la paz y para resaltar la vinculación entre la degradación medioambiental y los conflictos.
- Celebración de encuentros, jornadas, debates, que reúnan a personas expertas y activistas sobre paz ambiental y ecopacifismo.
- Inclusión del cuidado del medioambiente como perspectiva transversal en todas nuestras intervenciones, dejando bien claro que no existe paz, ni derechos humanos ni solidaridad posible en un planeta devastado.

- Participación en campañas conjuntas en el marco de Futuro en Común o de otras alianzas y espacios de incidencia para defender la necesidad de cuidar el medioambiente si queremos un futuro.

Indicadores de resultado

- Número de informes publicados sobre el tema.
- Número de actos, encuentros o eventos organizados en torno a este tema.
- Número de asistentes a cada uno de estos eventos, desglosado por origen sociocultural
- Número de ponentes en nuestros actos sobre este tema, disgregados por género y calidad de experto o activista
- Número de estudiantes participantes en las intervenciones de aula sobre este tema y porcentaje según edad, nivel educativo, género, origen, entorno sociocultural...
- Número de defensoras y defensores de medioambiente cuya voz y mensaje hemos difundido en nuestras intervenciones.,
- Número de posts realizados en redes sociales en el marco de las campañas que defienden la necesidad de trabajar desde el ecopacifismo y avanzar hacia la paz ambiental.
- Número de campañas y acciones de terceros en las que participamos sobre medidas para cuidar el medioambiente o sobre denuncia de violencias contra el medioambiente.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas

Objetivos específicos

- Concienciar a la sociedad e incidir ante los poderes públicos de la necesidad de trabajar por la paz positiva, haciendo hincapié en que es imprescindible para el respeto de los derechos humanos, la construcción de democracia, etc.

- Investigar y proponer medidas de políticas públicas para avanzar hacia la paz positiva y construir la paz en los territorios.
- Reconocer el trabajo de constructoras y constructores de paz, de pensadoras y pensadores de paz y en especial difundir el pensamiento de Federico Mayor Zaragoza.
- Concienciar acerca de acciones colectivas e individuales que podemos llevar a cabo para construir la paz en nuestros espacios.
- Fomentar la reflexión conjunta y el debate entre expertos y activistas acerca de políticas, valores y comportamientos que fomenten la cultura de paz.
- Educar a los jóvenes acerca de la necesidad de incorporar en su vida los valores de la cultura de paz.

Acciones / Proyectos concretos

- Informes y análisis sobre políticas públicas, convivencia, situación en cuanto a las violencias...
- Organización de encuentros, jornadas, seminarios sobre cultura de paz, construcción de paz y educación para la paz con personas expertas y activistas
- Participación en espacios de incidencia política con representantes públicos
- Diseño e implementación de talleres en el aula o en espacios de educación informal para educar en la paz
- Diseño y publicación de materiales didácticos sobre este tema
- Campañas de sensibilización e incidencia para inculcar valores de la cultura de paz.
- Inclusión de los valores de la cultura de paz como perspectiva transversal en todas nuestras intervenciones, dejando bien claro que no existe igualdad, ni futuro, ni cuidado al medioambiente ni derechos humanos sin paz y con violencia.
- Participación en campañas o intervenciones conjuntas en el marco de AIPAZ, Futuro en Común o de otras alianzas y espacios de incidencia para defender la necesidad de construir la paz desde nuestros entornos.
- Promover narrativas de paz y de futuros deseables en todas nuestras intervenciones.
- Sensibilizar acerca de lo evitable que es la violencia y sobre la capacidad que tenemos todas las personas de hacer las paces.

- Dar a conocer referentes en la construcción de la paz, para que sirvan de modelo e inspiración. Incidir en su naturaleza colectiva y alejarnos de la narrativa de los héroes y heroínas sin contexto.

Indicadores de resultado

- Número de informes publicados sobre el tema.
- Número de actos, encuentros o eventos organizados en torno a este tema.
- Número de asistentes a cada uno de estos eventos, desglosado por origen sociocultural
- Número de ponentes en nuestros actos sobre este tema, disgregados por género y calidad de experto o activista
- Número de estudiantes participantes en las intervenciones de aula sobre este tema y porcentaje según edad, nivel educativo, género, origen, entorno sociocultural...
- Número de constructoras y constructores de paz cuya voz y mensaje hemos difundido en nuestras intervenciones.,
- Número de posts realizados en redes sociales en el marco de las campañas que defienden la necesidad de trabajar por la paz.
- Número de campañas y acciones de terceros en las que participamos sobre construcción y cultura de paz.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos

Objetivos específicos

- Concienciar a la sociedad e incidir ante los poderes públicos de la necesidad de trabajar e impulsar alianzas para poder avanzar en derechos.
- Poner en entredicho de manera transversal los valores individualistas e incluso la épica del héroe o heroína solitario.
- Cuidar las alianzas en las que estamos implicadas, manteniéndonos activas y propositivas.
- Participar en las campañas, eventos, formaciones... que desarrollen estas alianzas.

- Invitar a las alianzas a participar en nuestras acciones, fomentando un trabajo en red y evitando duplicar esfuerzos y reconociendo el trabajo de otras.
- Educar a los jóvenes acerca de la necesidad de trabajar en red y participar en alianzas y movimientos sociales

Acciones / Proyectos concretos

- Participación en campañas y publicaciones conjuntas.
- Organización de encuentros, jornadas, seminarios donde se inviten a representantes de estas alianzas.
- Participación en espacios de incidencia política con representantes públicos en el marco de estas alianzas.
- Dar a conocer el trabajo de estas alianzas en nuestras intervenciones en el aula
- Difundir el trabajo de estas alianzas en nuestra web y redes

Indicadores de resultado

- Número de entidades y alianzas de las que formamos parte
- Número entidades y alianzas en las que estamos activas
- Número de reuniones de alianzas en las que participamos en un año
- Número de campañas o intervenciones realizadas en alianza
- Número de publicaciones compartidas de terceros en nuestras redes y web

6. Manifiesto de la Fundación Cultura de Paz

En la Fundación Cultura de Paz estamos profundamente convencidos y convencidas, porque lo sabemos, que las personas “somos capaces de hacer las paces”. Por ello, trabajamos para desarrollar esas capacidades para contribuir a una sociedad más justa, solidaria y pacífica.

Personas comprometidas con la fuerza de la palabra como única vía para resolver y transformar los conflictos.

No vamos a dejar de insistir en que no hay guerras justas, que las armas y la violencia solo generan más violencia y que **la paz solo puede construirse por medios pacíficos.**

Seremos el faro que ilumine ese camino.